

我国田径大赛中田赛管理裁判员 在执法中存在的问题

谭燕秋¹, 陈野², 姜迪³

(南京体育学院 1. 体育系 2. 田径班 江苏 南京 210014; 3. 南京农业大学 体育部 江苏 南京 210095)

摘 要 通过调查及专家咨询,对我国近年来田径大赛中田赛管理裁判员的执法水平作了初步的调查和评估。调查发现,目前我国的田赛管理裁判在临场裁判工作存在以下较突出的问题(1)对管理裁判工作的重要性认识不足(2)不熟悉本项目管理的基本方法(3)管理工作能力较差,缺乏组织能力和协调能力。对此提出建议(1)提高田赛管理裁判员的素质(2)明确管理裁判员的具体职责,规范其工作程序(3)处理好具体执法中的工作细节问题。

关 键 词 :田径竞赛;管理裁判员;裁判员素质;裁判员职责

中图分类号:G82 文献标识码:A 文章编号:1006-7116(2002)05-0127-02

Problems and suggestions on the law enforcement by management judges in the national track and field events

TAN Yan-qiu¹, CHEN Ye², JIANG Di³

(Nanjing Institute of Physical Education 1. Department of Physical Education 2. Track and Field Class, Nanjing 210014, China; 3. Department of Physical Education, Nanjing Agricultural University, Nanjing 210095, China)

Abstract Preliminary investigations and evaluations have been made on the law enforcement by field events management judges in the national track and field events over the years by means of survey and consultation. Consequently, it is found out that there exist some noticeable Problems (1) Lack of proper understanding of the significance of management work (2) Unfamiliarity with the basic management methods (3) Inefficiency of management work, organization and reconciliation. Suggestions are thus raised (1) Improve the quality of field event management judges (2) Specify their duties and standardize their operation procedures (3) Pay relentless attention to small details in the concrete law enforcement.

Key words : track and field events; management judges; judges quality; judges duties

田径竞赛中的管理工作即管理裁判员行使其职责,对运动员和器材实施管理,是田径运动中田赛各项比赛临场裁判工作中一个必不可少的环节。管理裁判的设置是为了适应田径运动技术水平的飞速发展和高科技进入田径竞赛的新形势,提高我国田径竞赛裁判工作规范化的程度,尽快与国际田径大赛裁判工作接轨。只有现代化的管理,才能保证运动竞赛系统的正常和进一步发展,设置管理裁判工作岗位,对保证比赛紧张而有秩序、顺利而又安全地进行有着十分重要的作用,高质量的管理裁判工作是运动会成功与否的关键。目前,有关田赛管理裁判的研究国际上尚不多见,国内更是空白,因而对其进行相关研究是非常必要的。

1 田径大赛中管理裁判的工作质量的现状

在北京举行的第十一届亚运会上,我国第一次在田径竞

赛中的田赛各项目中设置管理裁判员岗位,目前全国大型田径比赛(国内一、二、三类比赛)均设有管理裁判员。各省、市运动会也有设置。

近几年全国田径大赛中管理裁判的工作是好的。但也有不足之处,具体表现为:

(1)对赛场秩序缺乏管理:如广东肇庆举行的八运会田径预赛,在男子十项之八撑竿跳高比赛中,由于管理不善,赛场周围人员杂乱,大会无序,教练员、观众、记者围在沙坑四周评点观看,由于管理裁判员管理工作能力较差,缺乏组织能力和协调能力,出现教练员将队员叫到身旁指挥而无人制止和判罚的现象。

(2)对比赛运动员缺乏管理:如西安举行的第四届城市运动会田径比赛中,在男子标枪决赛时,由于对运动员管理不严谨,尚未点名某运动员就投出一枪,裁判员发现后又令

其重新试掷 结果前一枪成绩好于前一枪成绩 给其他运动员和观众造成该运动员在一轮比赛中试掷两次 而且还记取了较好成绩的不规范现象。

(3)对比赛器材缺乏管理 如广东肇庆举行的八运会田径预赛的男子标枪比赛中,由于管理裁判失职 致使运动员将标枪带进场内比赛,造成前面试掷成绩无效,重新进行试掷 引起教练员和运动员的强烈不满。

2 问题产生的原因

(1)对管理裁判工作的重要性认识不足:认为管理裁判工作对运动员成绩的判罚是无关紧要的岗位,因而工作没有主动性和积极性。

(2)不熟悉本项目的竞赛规则及裁判法:在执法中对竞赛规则及裁判法没有钻研,特别是赛前对其工作岗位应负的责任不明确。

(3)管理工作能力较差:缺乏组织能力和协调人际关系能力,不熟悉管理的基本方法。

(4)缺乏为运动员服务的思想:在比赛中不知如何与运动员进行交流,为其服务,不知如何根据赛场上的情况,做好运动员的思想工作。

3 提高我国田赛管理裁判员执法水平的建议

3.1 提高田赛管理裁判基本素质是当务之急

(1)政治思想素质。指自身的政治方向、立场、道德品质和思想作风的总和。管理裁判应具有强烈的事业心和责任感,热爱管理裁判工作,要具有全心全意为运动员服务的思想觉悟和奉献精神。

(2)业务素质。管理裁判是《规则》和《裁判法》的执行者。因此必须精通《规则》和《裁判法》及有关注意事项。只有正确地掌握政策,才能充分调动被管理者的积极性,并能够在管理过程中把握各种必要的界限。

(3)文化素质。指裁判员通过学习和积累,具有的文化修养和知识容量。它是管理裁判其他一切素质的基础,在管理过程中具有重要意义。“知识就是力量”,没有一定的体育科学知识和管理科学知识,就不可能对比赛实施科学有效的管理。谈吐举止中体现着相当的文化素质,较为标准的普通话便于与运动员沟通及管理。具有一定的外语水平,对于组织大型国际比赛尤为重要。对语言的要求,已不仅是只懂一些专用术语了,而是应广泛地进行交流。

(4)能力素质。它与文化素质和其他素质有着密切的关系。文化素质是能力素质的基础,没有一定的文化素质,就不可能具有超凡的能力。而能力素质又是文化素质和其他素质的综合反映,业务、文化素质又通过能力素质表现出来。

(5)个性素质。指表现在管理裁判身上的那些经常的稳定的本质的个性心理特征。主要指气质、风度、情绪、胆识。

3.2 明确管理裁判员的具体职责,规范其工作程序

(1)管理裁判的职责:协助检录员做好检录工作,陪同临时请假运动员离开比赛场地,并负责带回继续比赛,通知运

动员准备试掷或试跳,检查助跑标记的放置是否符合规则的有关规定,维持赛场秩序,管理现场比赛器械,并发放给运动员,回收由外场送至内场的器械;观察运动员是否有提供与接受帮助的情况,护送比赛完的运动员到赛后控制中心。

(2)工作程序及细则:1)带领经检录合格的运动员到达比赛场地后,将检录表交给记录裁判员。令运动员列队后,请主裁判提示规则要点与注意事项或特殊要求;2)组织运动员进入规定的区域(席位),做好准备后,按照排定的比赛顺序进行练习;3)用检录列表或小黑板,口头通知运动员试跳(投)和准备试跳(投);4)维持赛场秩序,检查助跑标记的放置是否符合规则的有关规定;5)管理现场比赛器械,并发放给运动员,回收由外场送至内场的器械;6)预防意外事故发生,保证运动员的安全;7)控制运动员不得随意离开赛场,或听从场外指导,或出现不礼貌的言行;8)负责护送未获得第4~6轮比赛资格的运动员和及格赛达到及格标准的运动员到赛后控制中心;9)比赛结束后,带领获奖运动员到赛后控制中心,并组织其他运动员有秩序退场。

3.3 管理裁判工作中应注意事项

- (1)管理要严格,克服“放任自流”、“不好意思”的思想。
- (2)态度和蔼,防止和运动员或教练员发生“顶牛”现象。
- (3)遇有运动员不服从管理,或不尊重裁判员甚至无理取闹,且不听劝阻者,应立即报告主裁判和有关裁判长,候候处理。防止感情用事、言语偏激,扩大事态,造成不良影响。
- (4)保持和主裁判、临场执行裁判、记录裁判员、时限员的联系和配合。
- (5)每项比赛结束后,应认真进行自我总结。如有重要体会或问题,应向主裁判和有关裁判长写出书面报告。

4 小结

(1)管理裁判员是田径运动竞赛管理的主体,是管理系统中积极活跃的因素,竞赛管理效果的好坏,很大程度上取决于管理裁判的素质以及他们工作积极性的高低。因此,应重视对管理裁判的培养、选拔和使用,提高其自身素质,加强管理裁判队伍的建设。

(2)竞赛活动是一项复杂而细致的管理工作,如果管理不当,会使比赛陷入混乱,产生严重的后果。因此,应加强对比赛全过程的管理。

(3)运动竞赛的器械是运动竞赛的物质基础之一,是比赛中不可缺少的重要因素。对器械的管理直接影响到比赛的效果和质量,因此必须加强对比赛中器械的管理。

(4)明确管理裁判员的职责,规范工作程序,制定裁判工作方法是管理活动的起点和依据,它直接影响着比赛的管理效果与质量。因此,管理裁判员必须精通竞赛规则,加强对裁判工作方法的研究。如行政方法(即裁判工作方法在比赛中的运用)、法律方法(即在比赛中运用《田径竞赛规则》的能力和水平)、宣传教育方法(即在比赛中如何与运动员进行交流,并根据赛场上的情况,做好运动员的思想工作)。